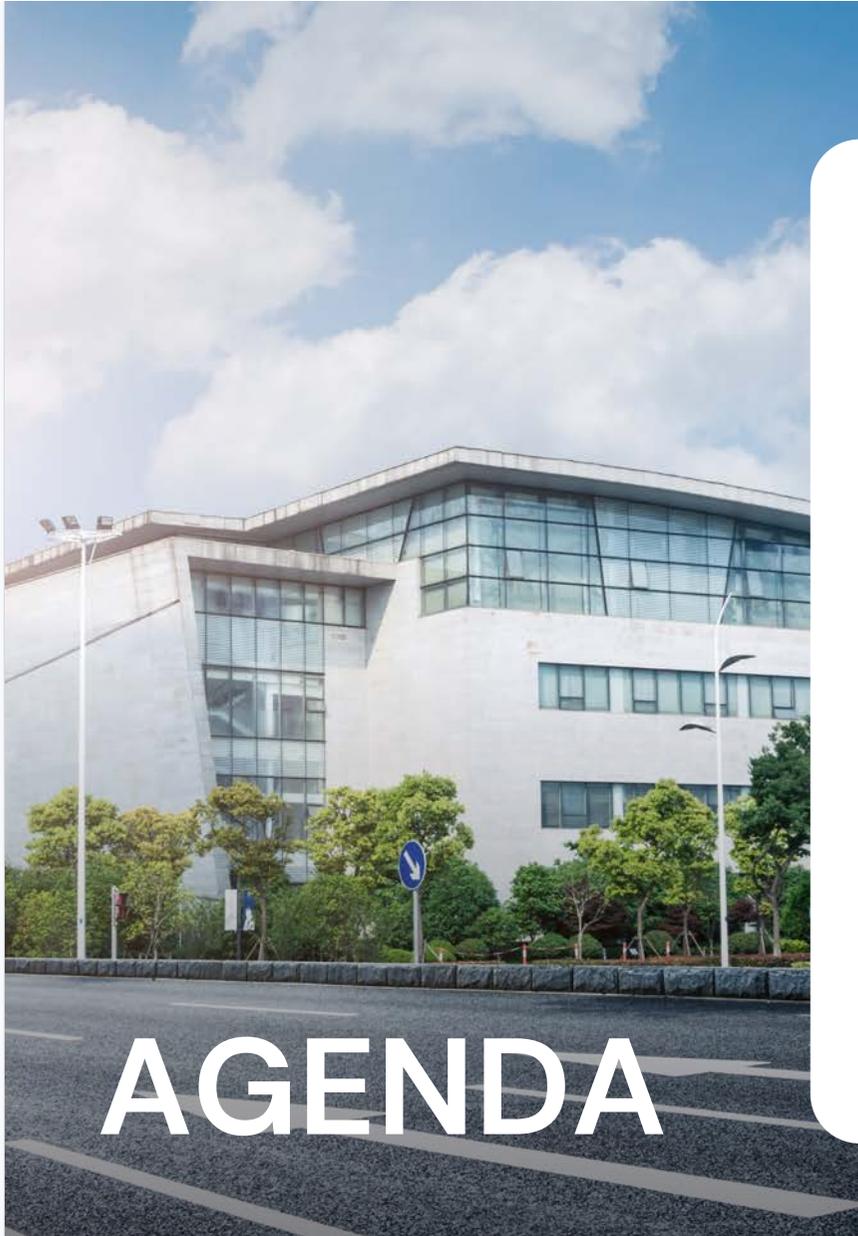


LBU REAL.
Deutschland

Wachstum durch Verantwortung

ESG Report 2023





AGENDA

03

Highlights

04

Statement der
Geschäftsführung

05

UN-Sustainability
Development Goals

06

LBU-Sustainability
Development Goals

07

ESG Strategie Green
Buildings

08

ESG Strategie Leitlinien

09

Environmental - Gebäude

10

Environmental - Umwelt

11

Social - Mitarbeiter

12

Social - Mieter

13

Governance - Compliance

14

Governance - Sicherheit

15

Contact Us



HIGHLIGHTS

Als eigentümergeführte Immobiliengruppe betreuen wir unsere eigenen Industrie-, Gewerbe- und Businessparks, deutschlandweit in fünf Städten

ÜBER UNS

Durch Verbundenheit und gemeinsames Weiterdenken, begleiten wir unsere Mieter flexibel und innovativ in ihrer Entwicklung – langfristig. Zur Optimierung der Betreuung unserer Liegenschaften und Mieter, sind unsere Mitarbeiter für Sie als Ansprechpartner vor Ort.

ENVIRONMENT



Biodiversität (Bienenwiese) von **150 zu 830qm**



Erste Solaranlage mit mehr als **200 Megawatt** in Betrieb genommen



Mehr als Verdoppelung der Ladesäulen auf **25 Ladepunkte**



Im Portfolio **Keine Ölheizungen mehr**



65 % der Allgemeinflächen mit LED-Beleuchtung ausgestattet

Social



Mehr als **50 %** Frauen



Mehr als **37 %** Frauen in verantwortungsvollen Positionen

Governance

Einführung eines **ESG-Fahrplanes**
Festlegung neuer umfangreicher Richtlinien und des **code-of-conducts**

ROADMAP

- 01 **Phase 1:** Entwicklung der ESG-Strategie
- 02 **Phase 2:** Erhöhung der Solarproduktion auf 500 Megawatt pro Jahr
- 03 **Phase 3:** Ausbau auf mehr als 100 Ladepunkte

ROAD TO NET ZERO

- 01 **2023/2024:**
 - ✓ Entwicklung der ESG-Strategie der LBU Real. Gruppe
 - ✓ Beginn der Aufnahme der relevanten Daten und Verbräuche
 - ✓ Umsetzung erster Solarinstallationen
- 02 **2024/2025/2026:**
 - ✓ Einführung des ESG Reportings
 - ✓ Erhöhung der Solarproduktion auf 500 Megawatt pro Jahr
 - ✓ Fortführung Modernisierungsprogramm Heizung
 - ✓ Zertifizierung der ersten drei Gebäude im Portfolio nach ESG-Kennziffern
 - ✓ Erfassung der Scope 1 und Scope Emissionen
- 03 **Bis 2030:**
 - ✓ LED-Modernisierungen in den Standorten
 - ✓ Ausbau auf mehr als 100 Ladepunkte an den Standorten
 - ✓ Erhöhung der Solarproduktion auf über 1 Gigawatt pro Jahr
 - ✓ CO² Neutralität bei der Scope 1 und Scope Emissionen

Nach 2030:

Wir möchten bis 2045 die Scope 3 Emissionen neutral stellen und durch erforderliche Maßnahmen ergänzen.



STATEMENT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Nachhaltige Unternehmensführung: Die LBU Real. Gruppe setzt auf CO²-Reduktion und erneuerbare Energien



DR. TOM-ERIC MÖLLER

Managing Partner LBU Real.

- Expertise in der Immobilien- und Private-Equity-Branche
- Umfangreiche Fachkenntnisse in den Bereichen:

Immobilien-geschäft

Asset Management

Geschäftsstrategie

Immobilienwirtschaft

“ Nachhaltigkeit ist ein zwingender Kernpunkt unseres täglichen Handelns. Aus diesem Grund haben wir uns bei der LBU Real. Gruppe entschieden, eine umfangreiche ESG-Strategie zu implementieren. Hierdurch möchten wir unseren Fußabdruck auf der Welt mitbestimmen und zum Positiven entwickeln. ”

Die LBU Real. Gruppe verpflichtet sich zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung. Wir sind davon überzeugt, dass die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten für unseren Unternehmenserfolg von zentraler Bedeutung ist.

In der Immobilienwirtschaft können wir uns nicht nur auf ökologische Aspekte konzentrieren. Auch die Interessen unserer Stakeholder – Mitarbeiter, Mieter und Kunden – müssen berücksichtigt werden. Der Weg ist anspruchsvoll und herausfordernd – mit dem Ziel erfolgreich zu sein.

Aus diesem Grund fokussieren wir uns auf unsere Standorte, um den CO²-Ausstoß so weit wie möglich zu reduzieren und parallel die erneuerbaren Energien umfangreich auszubauen. Am Ende unseres Weges ergänzen wir dies durch Klimakompensationsmaßnahmen.

Eine langfristig erfolgreiche Entwicklung muss auf wissenschaftlich fundierten und anerkannten Zielen basieren. Unsere Nachhaltigkeitsanstrengungen stehen daher im Einklang mit den Zielen der Vereinten Nationen und folgen der „Route to Net Zero“.

Die Zertifizierung unserer Standorte ist ein weiterer Schritt auf dem Weg zu einem nachhaltigen Immobilienportfolio. Die notwendigen Zertifizierungsschritte haben bereits begonnen und werden bis 2024/2025 abgeschlossen sein.



SUSTAINABILITY DEVELOPMENT GOALS

Agenda 2030: Die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung im Überblick

Die LBU Real. Gruppe folgt mit dem eigenen Nachhaltigkeitsanspruch den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen.

Die 17 Zielsetzungen dienen der Sicherung einer nachhaltigen Entwicklung auf globaler Ebene in den Bereichen Wirtschaft, Soziales und Umwelt. Wir haben uns auf sechs Ziele konzentriert, die wir im Rahmen unserer geschäftlichen Tätigkeit am effektivsten unterstützen und fördern können. Diese Ziele bilden den Schwerpunkt unserer Aktivitäten.



Die Vereinten Nationen (UN) haben die Agenda 2030 in einem mehr als dreijährigen, transparenten Verhandlungsprozess unter Einbeziehung der breiten Öffentlichkeit erarbeitet. Diese Agenda repräsentiert eine neue Qualität in der politischen Ausrichtung: Alle Maßnahmen sollen unter dem Gesichtspunkt einer nachhaltigen Entwicklung sorgfältig durchdacht und umgesetzt werden.

Um den Zielen der Agenda gerecht zu werden, wurden 17 Ziele festgelegt. Diese globalen Ziele für nachhaltige Entwicklung, die Sustainable Development Goals (SDGs), richten sich an alle: Regierungen weltweit, die Zivilgesellschaft, die Privatwirtschaft und die Wissenschaft.

Damit richten sich diese Nachhaltigkeitsziele auch an uns als Immobilienbestandshalter.



SUUSTAINABILITY DEVELOPMENT GOALS

Unser Beitrag zur Agenda 2030: Fokus auf sechs der 17 SDGs für nachhaltige Entwicklung

Im Rahmen des möglichen haben wir unsere Maßnahmen auf die Ziele ausgerichtet, die durch uns als Immobilienunternehmen beeinflussbar und umsetzbar sind. **Mit dieser Fokussierung unterstützen wir im täglichen Handeln die Zielerreichung auch der Agenda 2030 und der Ziele für nachhaltige Entwicklungen:**

5 GESCHLECHTER- GLEICHHEIT



Die Gleichberechtigung der Geschlechter ist ein universelles Menschenrecht, dem wir uns verpflichtet fühlen. In unserem Unternehmen lehnen wir jegliche Form der Diskriminierung strikt ab und machen keinerlei Unterschiede zwischen den Geschlechtern. Wir fördern ausdrücklich die Einstellung lokaler Fachkräfte unabhängig von deren Geschlecht und Ausrichtung. Innerhalb unserer Unternehmensgruppe haben wir bereits eine Frauenquote von über 50 % erreicht. Unsere Mitarbeiterinnen sind in allen Bereichen des Unternehmens tätig, einschließlich Positionen mit eigenverantwortlichen Führungsaufgaben.

11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN



Wir minimieren die Flächeninanspruchnahme bei Erweiterungen unserer Standorte durch effiziente Flächengestaltung, während wir gleichzeitig die Grünflächen weitgehend erhalten. Dadurch schaffen wir ein modernes und angenehmes Umfeld für unsere Mieter, ohne unnötigen Flächenverbrauch. Dies unterstützen wir zusätzlich durch die Ansiedlung lokaler Kantinen und die Schaffung von Gemeinschaftsflächen sowohl im Innen- als auch im Außenbereich. Eine inklusive und nachhaltige Stadtplanung muss ebenfalls gestärkt werden, wobei der allgemeine Zugang zu sicheren Grünflächen und öffentlichen Räumen gewährleistet sein soll.

15 LEBEN AN LAND



Um den Verlust von Lebensräumen und Arten zu bekämpfen, setzen wir auf umfassende Begrünungsmaßnahmen. An unseren Standorten begrünen wir unsere Freiflächen unter anderem mit vogelfreundlichen Gehölzen und Wiesen, die speziell für Insekten und Bienen angelegt sind. Auf geeigneten Grünflächen verzichten wir auf regelmäßige Mähmaßnahmen. Unser Ziel ist es, die Biodiversität zu erhalten und ein natürliches Umfeld für Flora und Fauna zu schaffen und zu bewahren. Wir streben an, intakte Landökosysteme sowie deren Leistungen zu bewahren, wiederherzustellen und nachhaltig zu nutzen. Die Verschlechterung natürlicher Lebensräume und der Verlust an Biodiversität müssen reduziert werden. Die Werte von Ökosystemen und Biodiversität sind fest in unserer Planung und Strategie verankert.

7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



Energie ist eine grundlegende Voraussetzung für wirtschaftliches und soziales Wachstum. Saubere Energiequellen spielen eine Schlüsselrolle beim Umwelt- und Klimaschutz. An unseren Standorten fördern wir schrittweise die Umstellung auf regenerative Energieträger und „grünen Strom“. Parallel dazu legen wir großen Wert auf die Reduzierung des Stromverbrauchs, beispielsweise durch den Einbau von LED-Beleuchtung im Rahmen von Umbau- und Modernisierungsmaßnahmen. Durch unsere LED-Umrüstaktionen erzielen wir eine signifikante Steigerung der Energieeffizienz. Unser Ziel ist es, den Anteil erneuerbarer Energien im globalen Energiemix deutlich zu erhöhen. Dazu leisten wir mit unseren Solaranlagen einen wichtigen Beitrag.

13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



Um den globalen Temperaturanstieg auf maximal 1,5 Grad Celsius zu begrenzen und bis zur Mitte des Jahrhunderts eine globale Treibhausgasneutralität zu erreichen, ist es unabdingbar, den Privatsektor für den globalen Klimaschutz zu mobilisieren. Dies bildet den Antrieb und die Motivation für uns, unser Verhalten und die Bewirtschaftung unserer Standorte zu ändern. Unsere Maßnahmen umfassen unter anderem die Anlage von Bienenwiesen, den Einsatz von Solaranlagen und den Austausch von Heizsystemen.

16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN



Starke Institutionen, ein sicheres Umfeld und rechtsstaatlich handelnde Behörden sind essenzielle Grundlagen für ein stabiles und faires Wirtschaftswachstum. Unser Wohlstand basiert auf einer effektiven und effizienten Verwaltung. Aus diesem Grund haben wir in unserem Unternehmen eine Anti-Korruptions-Richtlinie eingeführt. Wir setzen uns dafür ein, die Rechtsstaatlichkeit sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene zu fördern und sicherzustellen, dass alle Menschen gleichberechtigten Zugang zur Justiz haben. Dabei legen wir großen Wert darauf, dass Entscheidungsprozesse auf allen Ebenen bedarfsorientiert, inklusiv, partizipativ und repräsentativ gestaltet sind.



Green Buildings: Erfolgsfaktoren für nachhaltige Bauvorhaben

Die ESG Richtlinien für Immobilien werden maßgeblich durch drei Texte auf EU-Ebene bestimmt:

- 01 Die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) schreibt Unternehmen mit mehr als 250 Mitarbeitenden und einem Umsatz von über 40 Millionen Euro vor, ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten offenzulegen.
- 02 Mit der Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) müssen Investor:innen ihre Investments nachhaltig gestalten.
- 03 Die EU Taxonomie, im Sinne von Nachhaltigkeitsfaktoren bei Liegenschaften, auch oft ESG Taxonomie genannt, klassifiziert einheitlich, welche Wirtschaftstätigkeiten ökologisch nachhaltig sind und dient als Leitlinie der zwei anderen Texte.

Die ESG Standards und die daraus resultierenden ESG Anforderungen für Immobilien sind unter anderem in den zwei folgenden wichtigsten Gesetzen verankert:

- 01 Das Gebäude-Energiegesetz (GEG), das die Heizung, Isolierung und Klimatisierung von Bauwerken regelt. Seit 2023 sind zusätzlich Austausch-, Nachrüstpflichten und zulässige Energiequellen definiert.
- 02 Das Kohlendioxid-Kosten-Aufteilungsgesetz (CO₂KostAufG) regelt die Verteilung der Kosten für den CO₂-Ausstoß von Gebäuden mit fossilen Energieträgern zwischen Mietern und Vermietern.





Green Buildings: Erfolgsfaktoren für nachhaltige Bauvorhaben

Einleitung

Unternehmen sind in ihrem Handeln vielfältig mit der Gesellschaft verflochten. Die Immobilien haben einen nicht unerheblichen Anteil an den Emissionen in Deutschland und müssen nach unserem Verständnis daher auch mit im Fokus stehen. Immerhin stammen rund 40 % der weltweiten Emissionen aus der Errichtung oder der Bewirtschaftung von Gebäuden. Um die Erderwärmung auf maximal 1,5 Grad Celsius zu begrenzen, müssen dringend Maßnahmen ergriffen werden.

Jede Maßnahme, die wir implementieren, wird einen Effekt auf die Umwelt und die Gesellschaft haben.

Nachhaltigkeitsaspekte werden in die Planung, die Errichtung und den Betrieb unserer Gewerbestandorte integriert, um den Bedürfnissen unserer Mieter und unserer Stakeholder gerecht zu werden sowie die Umweltauswirkungen durch die Geschäftstätigkeit zu minimieren. Durch die systematische Verbesserung der Energieeffizienz unserer Standorte ist eine konstante Reduktion des CO²-Fußabdrucks Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

Verantwortlich für die Implementierung und die nachhaltige Geschäftsentwicklung ist bei uns die Geschäftsführung.

Unsere Leitlinien haben wir wie folgt festgelegt:



Environmental / Nachhaltigkeit an unseren Standorten

Reduzierung der CO₂ Emissionen und eine positive Wirkung auf die Umwelt durch unsere Maßnahmen und Bewirtschaftung



Social

Schaffung eines positiven Arbeitsumfeldes für unsere Mitarbeiter und eine durchgehende Weiter- und Fortbildung sowie die Schaffung von Wohlfühlbereichen für unsere Mieter



Governance

Verpflichtung zu einer wirksamen und nachhaltigen Unternehmensführung



ENVIRONMENTAL – GEBÄUDE

Gebäudeaufbau – Heizung und Stromverbrauch



Gebäudeaufbau

Die Produktion von Baumaterialien sowie der Neubau von Gebäuden tragen signifikant zum Klimawandel bei. Deshalb liegt unser Fokus darauf, bestehende Gebäude möglichst effizient zu modernisieren. Eine hohe Flexibilität in der Nutzung der Flächen trägt dazu bei, die Notwendigkeit für Neubauten zu reduzieren. Durch ein modulares Konzept wird dabei eine maximale Anpassungsfähigkeit ermöglicht, um das Flächenmanagement nach Bedarf zu optimieren, ohne größere bauliche oder statische Maßnahmen ergreifen zu müssen.



Heizung

Heizungsanlagen tragen erheblich zur CO²-Belastung bei. Aus diesem Grund haben wir uns entschieden, alte Gas- und Ölheizungsanlagen umfassend zu modernisieren. Ölheizungen wurden vollständig aus unserem Portfolio entfernt.

Ältere Gasheizungen werden modernisiert und verkleinert. Eine dezentrale Wärmeerzeugung durch kleinere Einheiten reduziert den CO²-Ausstoß und ermöglicht eine zielgerichtete Nutzung der Energie und Wärme. Lange Wärmetransportwege zwischen den Standorten sind aufgrund von Leitungsverlusten unwirtschaftlich. Daher installieren wir Durchlauferhitzer in Waschräumen und WCs, um unnötige Warmwasserverluste zu vermeiden.

Bereits 25 % unserer Standorte werden durch Fernwärme versorgt, wobei alte Ölheizungen vollständig entfernt wurden. Bei umfassenden Umbauten stellen wir in Bürogebäuden auf Wärme-Kälte-Verbundsysteme um, einschließlich Klimaanlage.



Stromverbrauch

Der Umbau der Beleuchtungsanlagen in unseren Allgemein- und Mieterbereichen hat zu einem signifikant reduzierten Elektrizitätsverbrauch an allen Standorten geführt. Wir haben kontinuierlich alte Halogenlampen, Glühlampen und -strahler durch energieeffiziente LED-Hallenbeleuchtung ersetzt. Zusätzlich wurden, wo möglich, Präsenzmelder integriert, um den Stromverbrauch weiter zu minimieren. Mittlerweile sind über 65 % aller Gemeinflächen auf LED umgestellt worden.

Darüber hinaus haben wir uns auf die Erweiterung der Lademöglichkeiten für Elektrofahrzeuge an unseren Standorten konzentriert und können stolz berichten, dass nun 100 % unserer Standorte mit Ladesäulen ausgestattet sind. Im Jahr 2023 haben wir unsere Ladepunkte von 12 auf 25 erhöht, was einer Steigerung um mehr als 100 % entspricht.



ENVIRONMENTAL – UMWELT

Umweltförderung und Umweltschutz



Im Jahr 2023 haben wir mit der eigenen Produktion von grünem Strom an unseren Standorten begonnen. Am Standort Kiel I wurde die erste Solaranlage installiert und ans Netz angeschlossen. Diese Anlage soll jährlich mehr als 200 Megawatt Strom für den Eigenverbrauch des Standorts erzeugen. Unser Hauptaugenmerk liegt dabei nicht auf der Netzeinspeisung, sondern auf der Nutzung des Stroms für den Betrieb vor Ort.

Die Planung für die Installation weiterer Anlagen an den Standorten Rostock und Duisburg ist abgeschlossen. Im Jahr 2024 ist geplant, diese Anlagen ebenfalls in Betrieb zu nehmen. Die Gesamtleistung soll damit im Jahr 2024 auf über 500 Megawatt steigen.

Bis zum Jahr 2027 werden alle unsere Standorte mit eigenen Solaranlagen ausgestattet sein, um insgesamt mehr als 1 Gigawatt pro Jahr zu produzieren.



Neben dem Klimawandel stellt die Zerstörung von Lebensräumen und die daraus resultierende Biodiversitätskrise eine weitere bedeutende Herausforderung unserer Zeit dar. Intakte Umweltsysteme sind essenziell für unser Überleben.

Daher sind alle unsere Standorte mit begrünten Außenanlagen ausgestattet, darunter besonders angelegte Blüh- und Bienenwiesen. Im Jahr 2023 haben wir insgesamt mehr als 830 Quadratmeter zusätzliche reine Blüh- und Bienenwiesen an unseren Standorten geschaffen, wodurch sich unsere Gesamtfläche an Blüh- und Bienenwiesen auf 950 Quadratmeter beläuft.



An unseren Standorten legen wir großen Wert auf Müllvermeidung und -trennung. Wir fördern eine verantwortungsvolle Müllentsorgung und einen bewussten Umgang mit Abfall, sowohl durch unser eigenes Handeln als auch durch die Einbindung unserer Mieter. Aktiv steuern wir die Mülltrennung vor Ort, um Ressourcen zu schonen, indem wir wiederverwertbare Materialien wie Metall, Papier/Karton und Verpackungsmaterialien separat sammeln.



SOCIAL - MITARBEITER

Ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat bei uns höchste Priorität



Flexibilität

Wir bieten flexible Teilzeit- und Arbeitszeitmodelle an sowie die Möglichkeit, Homeoffice zu nutzen.

CO² Ausstoß

Dadurch reduzieren wir auch unsere CO₂-Emissionen, indem wir die Pendelwege zwischen Büro und Wohnort vermeiden

Diversität

Auch innerhalb unseres Teams pflegen wir Vielfalt und unterstützen sie aktiv. Diversität ist für uns ein wesentlicher Baustein zum Erfolg.

Vielfalt

Unser Unternehmen verzeichnet seit Jahren einen Frauenanteil von über 50 %. Diskriminierung jeglicher Art wird bei uns klar abgelehnt. Aktuell sind bereits mehr als 37 % unserer Führungspositionen von Frauen besetzt.

Regionalität

Bei der Rekrutierung schätzen wir Mitarbeiter, die eine starke regionale Verankerung an den jeweiligen Standorten aufweisen. Dies fördert die Bindung der Mitarbeiter an die Standorte und stärkt zugleich die lokale Wirtschaft.





Unsere neun Schwerpunkte für eine attraktive Standortgestaltung für Mieter und Nutzer

01.

Sichtbarkeit und Erreichbarkeit unserer Mitarbeiter

02.

Überdachte Aufenthaltsbereiche

03.

Sitzgelegenheiten im Grünen für Pausen

04.

Barrierefreiheit und Benutzerfreundlichkeit

05.

Sicherheit im Gebäude und auf dem Gelände

06.

Abstellmöglichkeiten für Fahrräder

07.

Kostenlose Lademöglichkeiten für E-Bikes

08.

Schaffung von Fahrradservicestationen

09.

Stärkung des Zusammenhaltes zwischen den Mietern

Wir möchten an den Standorten eine Atmosphäre des Miteinanders und die Möglichkeit zum Wohlfühlen schaffen.



Compliance - Die konsequente Einhaltung der geltenden Vorschriften und Gesetze ist unsere Handlungsbasis

Sicherstellung einer schnellen Entscheidungsfindung in Krisensituationen und Vermeidung von operationellen Risiken durch das Compliance System.



**Risiko-
prävention**

Kontinuierliche Überprüfung und Anpassung des Systems an neue Anforderungen.



Anpassung

Zielorientierter Umgang mit Risikoinformationen und Förderung einer verantwortungsvollen Compliance-Kultur als Grundlage für geschäftlichen Erfolg.



Kultur

Regelmäßige Aktualisierung von Code-of-Conduct, Grundwerten und Anti-Korruptionsrichtlinien.



Aktualisierung

Betonung der Risiken bei Nichteinhaltung rechtlicher Bestimmungen und deren potenziell negativen Auswirkungen auf das Unternehmen.



Risiken

Gemeinsame Verpflichtung aller Mitarbeiter zur Einhaltung von Compliance und Integrität.



Verpflichtungen



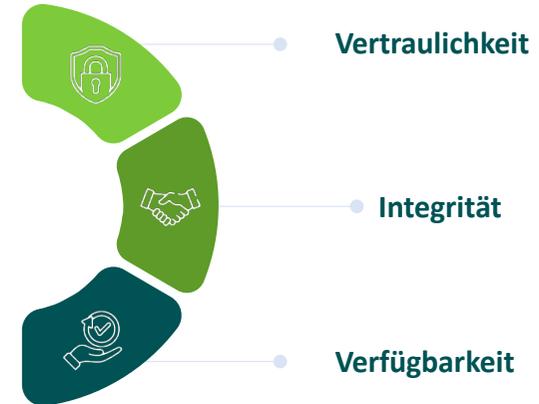


GOVERNANCE – SICHERHEIT

Datenschutz und Informationssicherheit ist für uns von zentraler Bedeutung



Wir arbeiten mit Mieterdaten und Informationen, die nach den drei Grundsätzen und Schutzziele der Informationssicherheit bei uns gespeichert und bearbeitet werden:



Wir sehen in einer fortlaufenden aktuellen und modernen IT-Struktur und IT-Programmen den Kernpunkt unseres Handelns.

Aus diesem Grunde wird unsere IT-Struktur fortlaufend geprüft und aktualisiert.



Wir streben danach, jeweils die neuste und leistungsfähigste IT zu haben, die uns bei unserem Geschäft unterstützt.

Hierfür werden jeweils die neusten Programmversionen eingesetzt, regelmäßige Updates gemacht, zwingende Passwortänderungen eingefordert, Vorgaben für komplexe Passworte gemacht und die vorhandenen Daten entsprechend gesichert.



INTERESSIERT? KONTAKTIEREN SIE UNS!



DR. TOM-ERIC MÖLLER
Geschäftsführender Gesellschafter

Managing Partner LBU Real

 LBU Real. Deutschland Holding GmbH
Kossaer Str. 2
04356 Leipzig

 tom-eric.moeller@lbu-real.de

 +49 6174 940 3141

**Gestalten Sie mit uns eine nachhaltige Zukunft
im Immobiliensektor!**

Erfahren Sie mehr über unsere ESG-Initiativen und wie wir
gemeinsam nachhaltige Werte schaffen können.